



2021

**Rapport
d'activité**

ARASOL

Association Régionale
pour l'Action Sociale
dans l'Ouest lausannois

Les Valeurs qui nous animent



Justice

Traitement équitable
et impartial de tous
les individus



Humour

Présence d'esprit qui
favorise le bien-être et la
cohésion d'équipe par le rire



Confiance

Certitude que chacun-e agit de
manière juste et professionnelle
dans l'intérêt commun



Solidarité

Soutien mutuel et
coopération entre individus
pour le bien commun



Respect

Reconnaissance et
considération de la valeur
et des droits de chacun-e



Éditorial

En 2024, nous avons engagé une réflexion collective pour définir les valeurs et engagements qui guident notre action au quotidien. Cette dynamique a renforcé notre cohésion et affirmé notre volonté d'agir avec équité, solidarité et bienveillance, tout en cultivant un environnement de travail fondé sur la confiance et le plaisir partagé.

Dans cette dynamique, nous avons mené à bien des projets essentiels en lien avec l'action sociale de proximité, toujours centrés sur les besoins des citoyens-nes de l'Ouest lausannois, en particulier des populations les plus fragilisées. Parallèlement à ces nouvelles réalisations, nous avons poursuivi la concrétisation de notre vision visant à garantir à chacun-e une place dans notre société.

Notre ambition est de rendre nos services toujours plus accessibles et humains, en plaçant l'accueil et l'hospitalité au cœur de nos actions. Chaque citoyen-ne doit se sentir écouté-e, respecté-e et soutenu-e lorsqu'il-elle pousse la porte de nos services.

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble des collaborateurs-trice-s, issu-e-s de 20 corps de métiers différents, pour leur engagement quotidien. Par leur professionnalisme, ils-elles incarnent notre mission de service public et renforcent le lien de confiance avec les habitant-e-s.

Leur travail permet d'apporter des réponses concrètes et adaptées aux défis sociaux actuels.

Ce rapport d'activité reflète nos efforts collectifs pour bâtir une action publique qui fait sens, portée par des valeurs, partagées et incarnées par toutes et tous. Continuons à œuvrer ensemble pour construire un environnement où l'empathie et la solidarité demeurent les piliers de notre engagement au service de notre communauté.

Avec toute ma reconnaissance

Christophe MILARDI,
Directeur

Le Mot de la Présidente

En 2024 le Conseil intercommunal a validé trois préavis présentés par le Codir de l'ARASOL: Préavis N°2 – 2023 « Révision du système de rémunération de l'ARASOL », Préavis N°3 – 2023 « Convention entre l'ARASOL et la Commune de Prilly pour le financement du poste de travail à 20% dédié à l'organisation et le suivi administratif de la Conférence des Municipaux de la cohésion sociale de l'Ouest lausannois », Préavis N°1 – 2024 « Révision des statuts de l'ARASOL ». Vous trouverez l'information complète sur le site internet de l'ARASOL.

C'est aussi l'année du départ à la retraite de trois collaborateur·trice·s membres de la direction de l'ARASOL. Le Codir les remercie pour leur implication et leur travail au service de l'association pendant plus de 40 ans pour certains. Enfin, ce dernier a aussi pu remercier M. Claude Salzmann qui a assuré la bonne gestion financière de l'ARASOL depuis le début de l'association intercommunale en 1997 jusqu'à sa retraite en fin d'année.

Comme déjà évoqué, la réorganisation de la direction de l'ARASOL a pu se faire avec l'éclairage donné par l'analyse de gouvernance effectuée en 2023 par un prestataire externe. Ainsi nous avons pu accueillir une nouvelle personne partageant son temps de travail en tant qu'assistante de direction et secrétaire générale de l'ARASOL pour un 20%. Un nouveau responsable financier et une nouvelle DRH sont aussi arrivés en cours d'année pour compléter ce nouveau pool de direction (cf l'organigramme en page 8).

Les recherches pour trouver des locaux en vue de réunir toutes les entités de l'ARASOL, sous un même toit ont fini par aboutir. Il s'agira d'une location dans un futur bâtiment situé à Ecublens pour une occupation des locaux durant le second semestre 2027.

Le Codir a suivi un atelier sur la thématique de son rôle et la définition d'indicateurs pertinents pour le suivi de l'activité de l'ARASOL.

«Je me respecte, Tu me respectes, Nous nous respectons. Cette valeur est essentielle à toute relation pour permettre une harmonie et un épanouissement de chacune et chacun.»

Ces échanges sont un moyen de cohésion entre les membres, conseiller·ère·s municipaux·ales de 7 communes différentes, et la direction.

Il a validé le financement, pour moitié avec le canton, d'une évaluation de la Porte d'Orientation Sociale (POS) qui sera réalisée en 2025. Il s'est aussi préoccupé, entre autre, de l'augmentation du salaire des apprentis ou de faire réaliser un état des lieux de la mobilité du personnel à l'aide d'une prestation fournie par le canton via la Direction générale de la mobilité et des routes.

Depuis la reprise du financement complet de l'action sociale, le canton a souhaité faire une étude sur la gouvernance des 10 associations régionales d'action sociale qui ont été élaborées selon la forme d'association intercommunale inscrite dans la loi sur les communes (excepté Lausanne). Des ateliers ont été réalisés à l'automne dans lesquels deux membres du Codir et le Directeur ont participé. A l'issue

de cette consultation, des propositions seront faites d'ici à l'automne 2025.

Le rapport d'activité qui suit vous montre que les chiffres de l'aide sociale ne sont pas en diminution et que la préoccupation majeure de la population concernant le logement avec un loyer abordable demeure inchangée. Cette dernière a de plus en plus besoin d'être renseignée sur ses droits en matière d'aide et nous espérons que le résultat de l'évaluation de la POS démontrera toute la pertinence de ce nouveau guichet social ouvert à toutes et tous. Le Codir remercie la direction de l'ARASOL qui toute l'année se soucie du bien-être de ses employés lesquels délivrent leurs précieux conseils et prestations aux habitant·e·s de notre région avec professionnalisme et diligence.

Au nom du Comité directeur
Pascale Manzini,
Présidente

«L'humour est l'adrénaline
des optimistes»

Ressources humaines

Pyramide des âges

50% de notre effectif a moins de 42 ans.

Le graphique ci-dessous témoigne d'un bon
équilibre démographique au sein de l'institution.



Au 31 décembre 2024

89

Collaborateur-trice-s,
correspondant à 72.5
équivalent plein temps.
Ce collectif comprend 73
femmes et 16 hommes

Le taux de rotation
général est de

9.3%

Légère augmentation
mais toujours bien
en dessous de la
moyenne suisse

Durant l'année

106

collaborateur-trice-s
ont été employé-e-s par
l'ARASOL

Ans

6.5

Durée moyenne passée
à l'ARASOL par les
collaborateur-trice-s



En 2024 ✓

René Pasquier

Après 5 années au service de l'ARASOL, René Pasquier, Directeur adjoint responsable des ressources humaines et artisan de notre nouveau système de rémunération inspiré de DECFO-SYSREM, a pris une retraite bien méritée. Nous lui sommes très reconnaissants de toutes ses précieuses contributions à l'ARASOL.



Vanessa Andrade

Nous avons accueilli le 1^{er} décembre 2024 Mme Vanessa Andrade en tant que nouvelle Directrice adjointe responsable des ressources humaines, nous nous réjouissons de cette collaboration.

Formation

Sur 89 collaborateur·trice·s, 4 % ont suivi une formation certifiante en 2024 et 70% ont participé à des formations continues.

L'institution favorise le développement des compétences des collaborateur·trice·s et veille tout particulièrement à garantir leur employabilité. Les formations, tant continues que certifiantes sont accessibles à tout le personnel de la manière la plus incitative possible.

Nouveau système de rémunération

En 2024, l'ARASOL s'est engagée pour une mission qui lui tenait particulièrement à cœur en vue de simplifier et rendre plus transparent son système de rémunération. Afin de nous aligner avec notre principal financeur, nous sommes largement inspirés de DECFO-SYSREM permettant d'assurer une pérennité à notre nouveau système. Chaque fonction a fait l'objet d'une étude par un intervenant externe afin de déterminer la classe salariale correspondante. Tout en garantissant les droits acquis, l'ensemble du personnel a pu « glisser » sur la nouvelle grille salariale dès le mois d'octobre 2024 afin de se retrouver avec un nouveau système d'annuités pour l'année suivante.

Ce nouveau système de rémunération a également pour avantage de déterminer un salaire initial de manière très transparente grâce à un système de pondération des années reconnues utiles à la fonction. Il offre également l'opportunité, sous certaines conditions, de voir sa rémunération déplafonnée au-delà des 26 échelons standards.

Nos engagements collectifs

- Faire preuve de transparence et de sincérité dans nos actions.
- Valoriser et soutenir nos collègues dans leurs rôles et contributions.
- Agir avec intégrité et justice, en assurant l'équité pour toutes et tous.
- Favoriser l'entraide et la collaboration comme fondements de notre travail quotidien.
- Cultiver un environnement de travail où le sérieux n'exclut pas le sourire et le plaisir partagé.

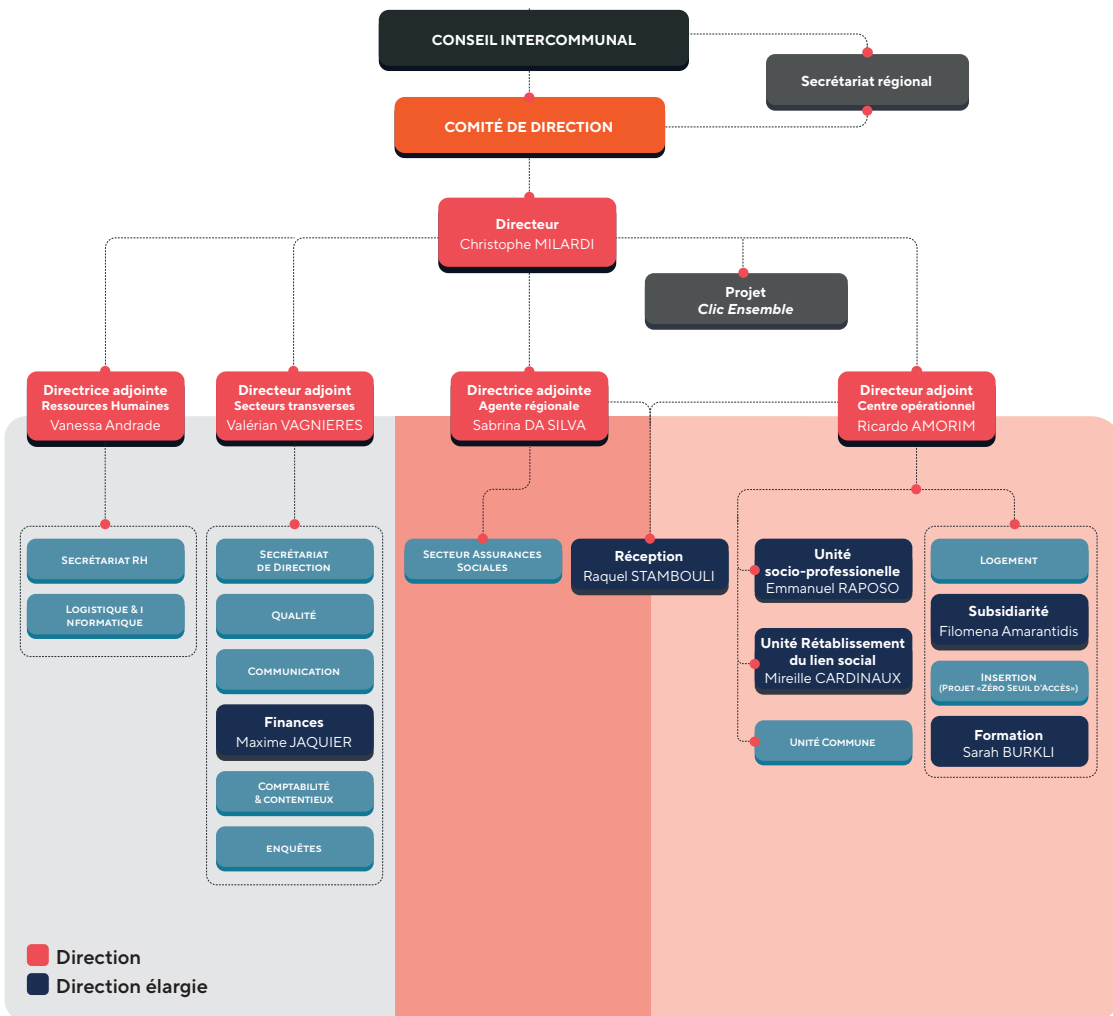
Direction de l'ARASOL Au 31 décembre 2024

En 2024, la direction d'ARASOL a connu plusieurs changements avec le départ à la retraite de nos trois Directeur-trice-s adjoint-e-s.



Ricardo Amorim, Vanessa Andrade,
Valérien Vagnières, Sabrina Da Silva
et Christophe Milardi

Organigramme de l'ARASOL



Questions à Raquel Stambouli

Responsable Réception Porte d'Orientation Social depuis le 1^{er} janvier 2024

Qu'est-ce qui vous a amené à postuler à l'ARASOL ?

Connaissiez-vous notre Institution ?

Après plusieurs années en tant que cadre dans de grandes entreprises, j'ai ressenti le besoin de donner plus de sens à mon travail. Un voyage humanitaire à São Tomé-et-Príncipe a été un déclic. Cette expérience, renforcée par la crise du Covid, m'a poussée à réorienter ma carrière vers un domaine plus humain. En découvrant l'ARASOL, j'ai trouvé un engagement qui correspond à mes valeurs.

Comment s'est passée votre première année ?

Cette année a été marquée par des défis et des réussites. Mon objectif était d'apporter une dimension humaine à l'équipe et un accueil bienveillant aux bénéficiaires. La reprise de la POS a été un beau challenge, et je suis fière de l'équipe soudée et des bénéficiaires en confiance. Leur reconnaissance se ressent au quotidien, comme en témoignent les nombreux remerciements reçus. Plus qu'un service, nous avons créé un espace d'accueil pour chacun.

Quels sont vos souhaits pour l'équipe que vous dirigez et pour les bénéficiaires ?

Pour les bénéficiaires, mon souhait est qu'ils-elles se sentent accueilli-e-s, écouté-e-s et en confiance, sans crainte ni jugement, car le mot « social » porte souvent une image négative associée à la précarité. Je voudrais qu'ils-elles sachent que nous sommes là pour les accompagner dans leurs démarches et maintenir un service de qualité, en y intégrant aussi la prévention.

Pour l'équipe, je souhaite que l'esprit d'équipe engagée, à l'image de nos valeurs, perdure, et que chacun-e puisse continuer à développer ses compétences pour améliorer l'accompagnement des bénéficiaires.



La Porte d'Orientation Sociale et ses partenaires

La Porte d'Orientation Sociale de l'ARASOL accueille, informe et accompagne les personnes en situation de vulnérabilité. Elle joue un rôle clé dans l'orientation et la prise en charge vers les services adaptés, en lien avec les acteurs sociaux et institutionnels.

Nous exprimons notre profonde gratitude à ceux qui assurent son bon fonctionnement. Un immense merci aux équipes de réception, dont l'accueil chaleureux est la première étape d'un accompagnement réussi.

Une reconnaissance aussi toute particulière à tous les corps de métier qui se sont succédés dans cet espace

de premier accueil et qui recherchent les solutions les plus adaptées dans l'orientation et l'accompagnement des bénéficiaires.

Nous saluons également l'engagement de nos partenaires, dont la présence régulière renforce notre action. Grâce à eux, nous consolidons la coordination et améliorons la prise en charge des personnes en difficulté.

Ensemble, nous optimisons notre capacité d'accompagnement et garantissons un accès facilité aux ressources essentielles. Votre implication fait la différence pour celles et ceux qui en ont le plus besoin.



Infos sociales réalisées en 2024

2032

L'Info sociale oriente les personnes sur leurs droits, les aides et leurs démarches. Un entretien avec un-e assistant-e social-e permet d'évaluer la situation, de proposer des solutions adaptées et de faciliter leur autonomie, avec un suivi si besoin



Appels reçus à la POS en 2024

33'077

En augmentant la visibilité de la POS, nous avons vu le nombre de téléphones augmenter d'environ 30% en 2024

Charles Vuilleumier, Délégué de la Coordination de
l'Association des Familles du Quart Monde (AFQM).

«Notre présence à la POS en 2024 a été un succès pour l'AFQM. Les liens tissés avec les équipes de l'ARASOL ont favorisé davantage de réorientations vers nos entretiens et activités, augmentant ainsi la participation et démontrant la complémentarité de nos deux associations.»

Partenaires présents à la POS en 2024

- Le Centre Social Protestant - Vaud
- La Croix-Bleue Romande
- L'Association des Familles du Quart Monde (AFQM)
- L'Association Pro-XY
- L'Association La Base
- Le CMS de l'Ouest lausannois - APREMADOL



plus d'informations
et horaires

Le KIWANIS Club

Le Club Les Moraines de l'Ouest Lausannois dont la philosophie est d'aider les enfants d'ici et d'ailleurs dans un but de développement social, poursuit ses actions avec générosité en 2024.



Nombre d'orientations auprès d'un-e généraliste
en assurances sociales en 2024

6'612

L'entretien avec un-e généraliste en assurances sociales permet d'informer et d'accompagner les usager-ère-s sur leurs droits et démarches administratives. Nos professionnel-le-s assurent un suivi pour garantir l'accès aux prestations et la compréhension des décisions

Mesures d'insertion sociale

MIS = mesure d'insertion sociale

Nbre bénéficiaires ayant suivis une MIS en 2024

Type contrat	Nb personnes
MIS individualisées	62
MIS socio-professionnelles	175
MIS Familles	29
MIS de transition	55
MIS Capacités de base	28
MIS Préservation de la situation économique	n'existe plus ¹
MIS 50 ans et plus	n'existe plus ²
MIS rétablissement du lien social	105
MIS autres	47
MIS Projets spécifiques	13

Nb de contrat de mesures

MIS individualisées	93
MIS socio-professionnelles	242
MIS Familles	36
MIS de transition	70
MIS Capacités de base	35
MIS Préservation de la situation économique	n'existe plus ¹
MIS 50 ans et plus	n'existe plus ²
MIS rétablissement du lien social	174
MIS autres	73
MIS Projets spécifiques	21



435

Nombre de personnes
ayant bénéficié d'une
ou plusieurs MIS,
en 2024

¹ MIS retirées du catalogue cantonal, peuvent être utilisées en MIS individualisées

² MIS regroupée dans les MIS socio-professionnelles

JAD // Jeunes Adultes en Difficulté



Dossiers JAD suivis au 31.12.24
417 dont 110 ayant intégré le dispositif JAD (dispositif offrant un projet concret de formation certifiante à une jeune de moins de 25 ans)



Contrats ont été signés pour des mesures de transition pour l'année 2024.

Nombre de JAD, avec ou sans aide financière

2024	Nb JAD aidés
Bussigny	38
Chavannes-près-Renens	60
Crissier	51
Ecublens	50
Renens	171
Villars-Ste-Croix	2
St-Sulpice	1
Autres	44
Total	417

Projet pilote Zéro seuil d'accès

Ce projet pilote vise à répondre efficacement aux besoins des jeunes en grande vulnérabilité, en collaboration avec les Travailleurs Sociaux de Proximité (TSP). Il a pour objectif de lutter contre le non-recours aux prestations sociales existantes. Porté par le Canton en partenariat avec l'ARASOL et l'ARASPE, il a débuté avec une phase pilote (2021-2024) ciblant les 18-25 ans de l'Ouest lausannois. En 2024, une seconde phase a été lancée sous la coordination d'une Case Manager, élargissant son action aux 16-25 ans et à l'ensemble des communes de l'ARASPE. Rebaptisé Phoenix en fin d'année, il continue son développement pour mieux accompagner ces jeunes en difficulté.



Assurances Sociales

«La justice: repose sur l'équité, l'impartialité et le respect, garantissant un traitement équitable pour toutes et tous, sans favoritisme. A mon sens, elle implique des décisions objectives et une répartition juste des responsabilités et des récompenses. En appliquant ces principes nous favorisons un climat de confiance et de coopération où chacune se sent soutenue.»



Le pourcentage des personnes
subsidées dans l'Ouest
Lausannois est de

42.8%



Nombre de familles
bénéficiant des Prestations
Complémentaires Familles

638



Nombre de personnes bénéficiant
des Prestations Complémentaires
AVS/AI au 31.12.24:

2'926



Nombre de subsidiés à
l'assurance maladie au 31.12.24

31'311

Les demandes de prestations complémentaires (PCFam et PC AVS/AI) sont en forte augmentation tout comme les demandes de subsides à l'assurance maladie. Nos services d'accueil en assurances sociales doivent continuellement s'adapter aux sollicitations de plus en plus fréquentes pour expliquer et accompagner les personnes dans des démarches administratives.

Nombre de subsidiés à l'assurance-maladie par commune

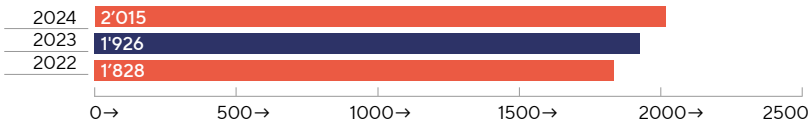
	% de subsidiés par commune	Nombres de subsidiés
Bussigny	39%	4'585
Chavannes-près-Renens	45%	4'443
Crissier	42%	4'453
Ecublens	41%	5'551
Renens	54%	11'548
St-Sulpice	10%	524
Villars-Ste-Croix	22%	207
Total général		31'311

RI et prestations sociales

Evolution des **dépenses brutes** (totalité des prestations qui ont été versées aux bénéficiaires) **et nettes** (coût final à charge de la facture sociale, après encaissement de prestations en faveur des bénéficiaires)

Résultat global (paiement)	2024	2023
Dépenses	35'843'422.65	33'724'995.05
Recettes	-6'157'773.21	-6'517'606.32
Dépenses nettes	29'685'649.44	27'207'388.73*

Evolution de dossiers payés



Répartition par commune et par tranche d'âge des personnes aidées

Nombre de bénéficiaires RI par communes	Bussigny	Chavannes-près-Renens	Crissier	Ecublens	Renens	St Sulpice	Villars -Ste-Croix	Autres ¹	TOTAL
- 18 ans	159	151	113	155	465	15	4	31	1'037
JAD 18-25 ans	36	52	55	37	159	5	1	32	342
26-49 ans	199	161	184	176	607	19	10	79	1'337
50 ans et +	90	95	81	116	315	11	1	19	709
Total général ²	460	437	413	461	1'475	45	15	161	3'258



Dossiers ouverts

699³



Dossiers fermés

600

¹Écart dû aux changements d'adresses non encore effectués (arrivées récentes) ou aux départs en cours d'année.

²Les totaux diffèrent des sommes des colonnes, car une même personne peut être comptée plusieurs fois. Le total global exclut ces doublons.

³Dossiers ouverts et fermés de novembre 2023 à octobre 2024, les données ultérieures n'étant pas encore consolidées.

Le logement

En 2024, le nombre de procédures d'expulsion a continué d'augmenter (+ 8.7% d'ordonnances et + 12.5% d'avis d'exécution forcée). Nous observons que les situations sociales se complexifient et que les gérances sont plus réticentes à des arrangements pour maintenir le logement, compte tenu de la pénurie de logement et de l'augmentation des loyers.

Les cas de résiliations pour travaux de rénovation énergétique augmentent également.

En fin d'année, notre secteur logement a eu l'opportunité de reprendre une partie des activités de l'Office communal du logement de Renens, dans le cadre d'un projet pilote visant à évaluer la possibilité de régionaliser certaines tâches telles que la gestion et l'attribution des logements subventionnés et logements sociaux de transition.

L'ARASOL a également repris deux baux en 2024 afin de pouvoir y loger principalement des familles de la région de l'Ouest lausannois de manière transitoire.



71%

d'expulsions évitées grâce à l'intervention du secteur logement

29

situations en cours au 31.12.2024



131

situations traitées sur l'année

2024 **2023**

	ordonnances d'expulsion	exécutions forcée	ordonnances d'expulsion	exécutions forcée
Bussigny	9	6	9	5
Chavannes-près-Renens	16	9	8	3
Crissier	4	3	7	5
Ecublens	10	10	6	3
Renens	39	19	37	18
St-Sulpice	0	1	2	0
Villars-Ste-Croix	0	0	0	0
Total ARASOL	75	48	69	34

«En 2024, nous avons renforcé l'accessibilité des documents et informations. La cartographie des processus, les procédures et les modèles de courriers sont désormais disponibles sur notre Wiki, (notre intranet) avec un accès facilité pour répondre aux besoins et soutenir efficacement le travail des équipes.»

«La confiance: c'est avancer ensemble en s'appuyant sur la transparence, le respect et la fiabilité. Je pense que cette valeur est le socle des relations et des engagements».

Prestations	Indicateurs	Données 2024	Données 2023	Evolution en %
Prévention à la perte du logement	Nb de rattrapage d'arriérés loyer (bénéficiaires RI)	67	60	12
	Nb de casuels RI par AS CSR	12	15	-20
	Nb de casuels par TSL (hors RI)	11	11	0
	Nb d'arrangements de paiements	16	9	78
	Nb d'interventions liées au savoir-habiter	4	7	-43
	Nb de sollicitations pour cas de sous-locations	19	18	6
Gestion de crise (perte logement)	Nb d'entrées à l'hôtel	62	59	5
	Nb de sorties d'hôtel	61	49	24
	Nb d'avis d'expulsions traités	103	91	13
	Nb d'entrées dans des baux communaux	6	5	20
	Nb de sorties de baux communaux	5	4	25
	Nb d'interventions pour situations EVAM	12	9	33
	Nb de résiliations ordinaires	9	13	-31
Stabilisation du logement	Nb de visites à domicile	91	62	47
Appui social et mobilisation à la recherche d'un logement	Nb de bénéficiaires du secteur logement	131	106	24
Autres tâches annexes	Nb de séances réseau	44	35	26

Consultation juridique CSP

La permanence juridique s'est tenue dans les locaux de la POS toute l'année 2024, à rythme hebdomadaire. Une augmentation de presque 50% de la fréquentation a eu lieu, démontrant que cette prestation répond à un réel besoin. La présence dans les locaux de la POS a également amélioré les interactions avec les professionnel-le-s, de l'ARASOL tant au niveau du Revenu d'insertion que des Assurances sociales.



Prestations juridiques délivrées par le CSP Vaud aux habitant-e-s des communes de l'ARASOL

	Lausanne	Renens	Total
Nombre de consultations données	184	41	225
Nombre de renseignements juridiques	208	292	500
Nombre de renseignements non juridiques	-	32	32
Nombre de conseils aux professionnel-le-s de l'ARASOL	15	20	35

Clic Ensemble

Dans le cadre du programme cantonal d'appui social *Vaud pour vous*, l'ARASOL et l'ARASPE se sont unies pour créer Clic Ensemble, un projet visant à réduire la fracture numérique.

Des permanences ouvertes à toutes et tous ont été mises en place dans les régions de l'Ouest lausannois et de Prilly-Échallens afin de faciliter l'usage des outils numériques.

Gratuites et sans inscription, les permanences ont été animées par des bénévoles formés et encadrés par l'équipe de projet.

Grâce à un accompagnement personnalisé, de nombreuses

personnes ont pu se familiariser avec les technologies actuelles, facilitant ainsi leur accès aux démarches administratives ainsi qu'à des biens et services de plus en plus dématérialisés. En outre, l'approche de proximité et le cadre convivial des permanences ont permis de créer un espace propice aux échanges, facilitant la détection de besoins sociaux potentiels ainsi que l'orientation des participant-e-s vers les services adéquats.

Face aux résultats prometteurs de la phase pilote - qui s'est déroulée de février à août 2024 -, le comité *Vaud pour vous* a accepté de prolonger le projet en 2025.



7

cafés-restaurants
partenaires



75

ateliers organisés



436

accompagnements
réalisés



29

bénévoles recrutés



1'144

heures de bénévolat
effectuées

Vaud
pour VOUS

CLIC
ensemble



Instances politiques

Membres du comité de Direction au 31.12.2024

Pascale MANZINI, Présidente, Ecublens

Patricia SPACK ISENRIK, Bussigny

Eduardo CAMACHO-HÜBNER, Chavannes-près-Renens

Caroline ALBIKER POCHON, Vice-présidente, Crissier

Karine CLERC, Renens

Olivier MATTHEY, St-Sulpice

Nicole CATTANO, Villars-Ste-Croix

Secrétariat, Marie Barroso, Secrétaire de Direction ARASOL

Membres du Conseil Intercommunal au 31.12.24

Bussigny	Arun BOLKENSTEYN	Conseillère communale
	David RACCAUD	Conseiller communal
	Daniel BERDOZ	Conseiller communal
Chavannes-près-Renens	Gerardina RIGAMONTI	Conseillère communale
	Selma VARKI	Conseillère communale
Crissier	Amanda BOVEY	Conseillère communale
	Pascal MAEDER	Conseiller communal
Ecublens	Amelia AMIGUET-VERCHER	Conseillère communale
	Daniela MIÉVILLE	Vice-présidente
	Belyse NAHIMANA	Conseillère communale
Renens	Carole CASTILLO	Conseillère communale
	Rosana JOLIAT	Conseillère communale
	Colette RACLOZ	Conseillère communale
	Rachid TAAROUFI	Conseiller communal
St-Sulpice	Nicolas GUILLOT	Président
	Linda RICHARDS	Conseillère communale
Villars-Ste-Croix	Jacqueline PERNET	Conseillère générale
	Xavier GUERRY	Conseiller général
Secrétariat	Marie Barroso	Secrétaire de Direction ARASOL

Sarah Bürkli, Responsable du pôle formation et référente administrative RI

«La justice: une des valeurs les plus importante et essentielle pour moi qui fait référence à l'égalité de traitement et à l'équité entre chaque individu, sans favoritisme ni discrimination. Cette valeur est primordiale pour maintenir une harmonie dans les relations humaines.»

Emmanuel Raposo, Responsable d'unité

«L'humour: encourager l'humour sain et approprié au sein des équipes, où les employé-e-s se sentent libres de partager des plaisanteries légères et des moments de détente.»

Ricardo Amorim, Directeur adjoint – Centre opérationnel

«La solidarité: c'est s'entraider et se soutenir pour avancer ensemble. En partageant, en aidant et en étant présents les un-e-s pour les autres, nous construisons un monde plus juste et plus humain.»

Filomena Amarantidis, Responsable subsidiarité

«L'humour: j'apprécie que les personnes qui m'entourent se sentent libres de pouvoir se laisser aller à plaisanter sur toutes situations qui les touchent, sans pour autant manquer de respect à l'autre. L'ironie gestuelle ou dans le regard est un MOTEUR puissant dans notre vie au quotidien qui nous fait fréquemment relativiser lorsque nous sommes confronté-e-s à des situations complexes.»



Population couverte par
l'ARASOL au 31.12.24

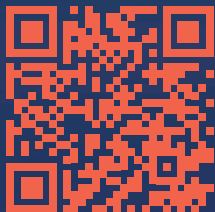
73'189



arasol.ch



Rapport d'activité



scanner pour
accéder à notre
rapport en ligne

ARASOL

Association Régionale
pour l'Action Sociale
dans l'Ouest lausannois